

Beneficios de una **Mejora del Desempeño**:

- ❑ Dar seguimiento al avance y cumplimiento de los objetivos.
- ❑ Valorar la importancia de lo que cada empleado(a) aporta a la Dependencia o Entidad.
- ❑ Conocer las características y competencias que se valoran más en las personas que conforman el equipo de trabajo.
- ❑ Fomentar la comunicación.
- ❑ Detectar la necesidad de capacitaciones para reforzar las habilidades y conocimientos necesarios para el puesto.
- ❑ Tener presentes de manera clara las expectativas de la Dependencia o Entidad, respecto a su puesto de trabajo, sus objetivos y desempeño.
- ❑ Contar con la oportunidad de hacer una autoevaluación para su crecimiento profesional.
- ❑ Estar motivado y comprometido para ofrecer su mejor esfuerzo a la empresa.

