

TABLA COMPARATIVA DE CLIMA LABORAL				Código: FO-DGDI-DAP/SSGC-CL03	
Instrumento	PR-DGDI/DMA-SEI-02 Procedimiento para la medición y diagnóstico del clima laboral	IN-DGDI-DAP/SSGC-02 Instructivo para aplicación del clima laboral en dependencia descentralizadas	SAPAL	IMPLAN	
Dimensiones a evaluar	Satisfacción al cliente	Claridad de los objetivos generales de la dependencia e individuales de cada departamento	Identidad	Organización del trabajo y disciplina	
	Creatividad, Innovación y mejora				
	Procesos organizacionales y calidad				
	Conocimiento de la organización				
	Enfoque sistémico		Toma de decisiones		
	Comunicación organizacional	El nivel de comunicación interna y externa	Comunicación	Comunicación y pertinencia.	
	Trabajo colaborativo		Ambiente de Trabajo	Integración y compañerismo	
	Entorno laboral		Seguridad e higiene	Cooperación	
	Contingencia sanitaria	La calidad del trabajo en equipo	Identidad	Pertinencia	
	Identidad y pertenencia				
	Liderazgo	La eficacia del estilo de liderazgo, tareas de supervisión y mejora:	Liderazgo	Liderazgo	
	Delegación y empowerment		Sistemas Básicos de Desarrollo Humano		
	Toma de decisiones y asertividad			Supervisión	
	Condiciones de seguridad y salud	Las condiciones generales y particulares del trabajo	Seguridad e higiene	Condiciones físicas del trabajo	
	Auto-observación y cambio interno		Desarrollo de Personal	Sistemas Básicos de Desarrollo Humano	Condiciones de trabajo y capacitación
	Energía para el cambio	Las oportunidades de carrera o promoción interna			Desarrollo
	Capacitación y desarrollo				
	Evaluación del desempeño				
	Plan de vida y carrera	Las políticas de compensación y retribución	Tareas y reconocimientos	Reconocimiento	
	Compensaciones				
Efectividad, estímulos y recompensas					